

CHT

SMART CHEMISTRY
WITH CHARACTER.



İŞ ETİĞİ İLKELERİ

CHT GRUP ŞİRKETLERİNE AİT TEMEL
DAVRANIŞ KURALLARI

POLİTİKAMIZIN KAPSADIĞI KONULAR...

İŞ ETİĞİ İLKELERİ, ŞİRKETİMİZİN EN ÖNEMLİ TEMEL KURAL VE PRENSİPLERİNİ KAPSAMAKTADIR. ÇALIŞMA KOŞULLARI İÇERİSİNDE DAVRANIŞ TEMELİMİZİ OLUŞTURAN BU İLKELER, YÖNETİCİLER VE HER BİR ÇALIŞAN İÇİN EŞİT OLARAK GEÇERLİDİR.

İş Etiği İlkelerimiz, CHT Grubu'na ait bütün şirketlere aynı şekilde uygulanır. CHT Grubu şirketlerinin yöneticileri, bu kuralların uygulanması, bildiri mi ve uyum kontrolünden sorumludur.

Ticari faaliyet ve davranışlarımızda yasalara uygun hareket ederiz.

Sorumluluk, yasalara uyum ve dürüstlük hareket etmek, şirketimizin itibarı, iş ortaklarımızın ve kamuoyunun güveni açısından büyük önem taşımaktadır. Şirketimizin itibarından hep birlikte sorumluyuz.

Kurallarımızın, yönergelerimizin ve/veya yasaların ihlal edildiğine dair herhangi bir gözlem veya bilgi edinilmesi durumunda, bu durum ilgili sorumlulara ve/veya üst yöneticilere, Uyum departmanına veya ihbar sistemine bildirilir ve olaylar araştırılarak açıklığa kavuşturulur.

Sonuç hakkında CHT Grubu yönetimine derhal bilgi verilmelidir. Derhal düzeltici önlemler alınmalı ve ihlaller için uygun şekilde yaptırım uygulanmalıdır.

Yönetim, her bir yönetici ve her bir çalışan, erdemli ve yasalara uygun davranışlarıyla, bu İş Etiği İlkeleri'nin ilke ve prensiplerinin şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olduğunu gösterir. Tüm çalışanların İlkelerin gerekliliklerini anladığından, gerekli eğitimlere katıldığından ve İş Etiği İlkeleri'ne uymalarını sağlamak için ilgili organizasyondan gerekli desteği aldığından emin olmak için çalışıyoruz. Yönetim, her bir yönetici ve her bir çalışan, önerilen ve gerekli görülen eğitimlere katılır.

İş ortaklarımızdan da kendimiz için uyguladığımız kurallara veya buna eşdeğer kendi kurallarına uyumlu olmasını bekleriz.



Eva Baumann | CEO



Dr. Christian Rink | CFO

1. İNSAN HAKLARI, ÇALIŞMA VE SOSYAL STANDARTLARA UYUM

- ▶ İnsan haklarına saygı
- ▶ İnsanlara takdir ve saygı gösterme
- ▶ İnsan haklarına saygı ve insanların refahına olumlu katkı sağlama
- ▶ Sendikalara ve şirket ortak kararlarına, ilgili toplu sözleşmelere ve etik ilkelere saygı
- ▶ İnsan onuruna saygı gösterme ve özellikle yaşa, ırka, ten rengine, cinsiyete, cinsel yönelime, kökene, dine veya fiziksel engele dayalı her türlü ayrımcılıktan kaçınma yükümlülüğü
- ▶ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler için Yönergeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından kabul edilen „Çok Uluslu Şirketler ve Sosyal Politika Konusunda Üçlü İlkeler Bildirgesi“ doğrultusunda, uluslararası düzeyde tanınan iş gücü ve sosyal standartlara uyum
- ▶ İlgili iş yeri için geçerli olan iş güvenliği mevzuatlarına uyum
- ▶ Sorumlu çalışan yönetimi, şirket içinde ve üçüncü taraflara karşı saygılı davranış
- ▶ Çeşitliliğin ve kapsayıcı bir çalışma ortamının teşvik edilmesi
- ▶ Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma, kölelik ve insan ticareti konusunda CHT Grubuna ait şirketlerde hiçbir tolerans gösterilmemesi, ayrıca tedarik zinciri boyunca bu uygulamalarla mücadele edilmesi

2. ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENMESİ

- ▶ İşle ilgili kararlar, yalnızca yasalar, şirketin İş Etiği İlkeleri ve objektif kriterler temelinde şirketin menfaatleri doğrultusunda alınır
- ▶ Bağlantılı kişi ve kuruluşlarınki de dahil olmak üzere, kişisel çıkarlar, ekonomik veya diğer faaliyetlerdeki çıkar çatışmaları en başından itibaren önlenir
- ▶ Hediyeler, davetler veya bağışlar iş kararlarını etkilememelidir; herhangi bir şüphenin doğması durumunda, yönetim bu konuda karar verecektir
- ▶ İş ortaklarımıza yakın kişi ve kuruluşlar da dahil olmak üzere kişisel menfaatler adına iş ortaklarımızın iş kararlarını etkilemeyiz

- ▶ Çıkar çatışmaları ortaya çıkarsa, bunlar yasalara ve işbu İş Etiği İlkelerine uygun olarak çözülmelidir
- ▶ Herhangi bir çatışma, ilgili sorumlulara ve/veya üst yöneticilere şeffaf bir şekilde açıklanır

3. İNSAN VE ÇEVRE İÇİN RİSKLERİN ÖNLENMESİ

- ▶ Şirket çalışanları, komşu firmalar ve iş ortaklarının korunması için üretim ve ürün güvenliğine yönelik yasal ve teknik gereksinimlerin ve standartların dikkate alınması
- ▶ Çevre ve insan sağlığını korumaya yönelik mevzuatlara uyum
- ▶ İnsanlara ve çevreye zararlı etkileri önlemek veya azaltmak için önlemler almak
- ▶ Sürdürülebilirlik yönetimimiz çerçevesinde, malzeme ve kaynakların ekonomik, ekolojik ve sosyal açılarından sorumlu ve hassas kullanımı

4. ADİL REKABETİN TEŞVİKİ

- ▶ Rekabetin adil bir şekilde yürütülmesi, tekelcilik risklerinin önlenmesi
- ▶ Rakiplerin itibarını zedelemeyen, kendi gücümüzü vurgulamak
- ▶ Müşterilere, tedarikçilere ve iş ortaklarına karşı adil davranış

5. KARA PARA AKLAMANIN ÖNLENMESİ

- ▶ İş ortakları, potansiyel müşteriler ve diğer üçüncü taraflarla ya da onların ticari faaliyetlerinde kara para aklama risklerinin tespit edilip edilemeyeceğini kontrol etmek
- ▶ Fatura, makbuz veya ilgili sözleşme dışında üçüncü şahıslara ödeme yapılmaz; makul olmayan derecede yüksek peşin ödemeler kabul edilmez
- ▶ Kara para aklama şüphesi doğuran, olağan dışı finansal işlemler yetkili makama bildirilir ve bu işlemler durdurulur
- ▶ İş ortakları, potansiyel müşteriler ve diğer üçüncü şahısların titiz bir şekilde incelenmesi

6. YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ

- ▶ Yolsuzluğa tolerans gösterilmez
- ▶ Tedarikçiler, müşteriler, bayiler, diğer iş ortakları veya kamu görevlileri ile ilişkilerde rüşvetin bir sözleşme elde etme aracı olarak kullanılmasını engellemek
- ▶ Herhangi bir yolsuzluk şüphesinin doğması veya rüşvet talep edilmesi halinde ticari faaliyetten vazgeçilir

7. BİLGİ PAYLAŞIMI VE VERİLERİN KORUNMASI

- ▶ Kişisel ve şirketle ilgili verilerin toplanması ve işlenmesi sırasında Avrupa ve ulusal veri koruma mevzuatına uyum sağlanması
- ▶ Bilgi Teknolojileri güvenliğinin korunması; BT güvenliği yönergelerine uyum sağlanarak, BT güvenliğinin kullanılabilirlik, gizlilik ve bütünlük ilkelerine uyumun sağlanması
- ▶ Gizli bilgilerin ve iş belgelerinin ilgili olmayan personelin ve diğer üçüncü tarafların erişimine ve incelemesine karşı korunması
- ▶ Geliştirilen teknolojiler ve bunların kullanımının, değerlerimiz ve İş Etiği İlkelerimizle uyumlu olması

8. ŞİRKET MÜLKİYETİ VE İŞ ORTAKLARINA AİT MÜLKİYETİN KORUNMASI

- ▶ Şirket varlıklarının; kayıp, hasar, hırsızlık, yanlış kullanım ve yetkisiz eylemlere karşı korunarak sorumlu kullanımı. Ticari sırların ve fikri mülkiyetin korunmasının sağlanması
- ▶ Temel anlaşmalar ve geçerli yasal düzenlemeler çerçevesinde, rakiplerin ve iş ortaklarının şirket mal varlığına ve fikri mülkiyetine saygı duyulması

9. İTHALAT VE İHRACAT MEVZUATLARINA UYUM

- ▶ Müşteri ilişkilerinin, geçerli ulusal ve uluslararası ticaret kontrolleri çerçevesinde tutulması
- ▶ Ürün ve hizmetler konusunda ithalat mevzuatları ve ihracat kısıtlamalarına uyum

10. HEDİYELEŞME VE DAVETLER

- ▶ İş ortaklarımızla ilgili davet ve hediyeleri yalnızca resmi şirket etkinliği olması, sosyal açıdan uygun olması ve usulen ciddi bir iş uygulaması olması durumunda kabul ederiz
- ▶ Vergi yönetmeliklerine uyulmalıdır



04 / 2021

CHT

SMART CHEMISTRY
WITH CHARACTER.

www.cht.com