

TEXTILE  
SOLUTIONS.

INDUSTRY  
SOLUTIONS.

SCIENCE & SERVICE  
SOLUTIONS.

**CHT**

SMART CHEMISTRY  
WITH CHARACTER.

# CODE OF CONDUCT

DIE GRUNDLEGENDEN VERHALTENSRICHTLINIEN  
DER CHT GRUPPE

# UNSERE GRUNDSÄTZE UMFASSEN INSBESONDERE:


Der Verhaltenskodex der CHT Gruppe definiert grundlegende Standards und beschreibt die Erwartungen an das Handeln von Managern, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Unternehmensalltag. Verantwortungsbewusstes, gesetzestreu und integrires Verhalten ist von höchster Bedeutung für das Ansehen unseres Unternehmens und das Vertrauen unserer Geschäftspartner sowie der Öffentlichkeit.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Gesellschaften der CHT Unternehmensgruppe. Die Implementierung und Kommunikation dieser Richtlinie sowie die Kontrolle der Einhaltung obliegen den Führungskräften der in- und ausländischen Gesellschaften der CHT Gruppe.

Sie müssen durch ihr Verhalten Integrität vorleben und sicherstellen, dass die ihnen zugeordneten Mitarbeiter die Anforderungen des Kodex verstehen, an Schulungsmaßnahmen teilnehmen können und über die notwendige Unterstützung der jeweiligen Organisation oder Organisationseinheit zu dessen Einhaltung verfügen.

Soweit Verhaltensregeln für einzelne Unternehmenseinheiten oder Personengruppen in gesonderten Richtlinien festgelegt sind, gelten diese Richtlinien uneingeschränkt zusätzlich zu diesem Verhaltenskodex. Darüber hinaus gelten für unsere geschäftliche Tätigkeit und das Verhalten aller Mitarbeiter die jeweils anwendbaren Gesetze. Liegen Hinweise und Anhaltspunkte für Verstöße gegen die Regeln unseres Kodex vor, sind die Sachverhalte seitens der zuständigen und/oder übergeordneten Führungskraft zu ermitteln und unverzüglich der RBI Geschäftsführung bekannt zu machen. Es ist unverzüglich für Abhilfe zu sorgen und die Verstöße sind angemessen zu ahnden.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung der für uns geltenden Maßstäbe bzw. gleichwertige Anforderungen in eigenen Kodizes.

  
**Dr. Frank Naumann**  
CEO

## 1. EINHALTUNG DER ARBEITS- UND SOZIALSTANDARDS

- ▶ Achtung der Gewerkschaften und betrieblichen Mitbestimmung, der einschlägigen Tarifverträge und ethischer Grundsätze
- ▶ Einhaltung der am jeweiligen Arbeitsplatz geltenden Sicherheitsvorschriften
- ▶ Verantwortungsvolle Mitarbeiterführung, respektvoller Umgang im Unternehmen und gegenüber Dritten
- ▶ Förderung einer vielfältigen und integrativen Arbeitsumgebung
- ▶ Verpflichtung, die Würde eines jeden zu wahren und jede Art von Diskriminierung zu unterlassen, insbesondere auf Grund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft, Religion oder Behinderung
- ▶ Keine Tolerierung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit innerhalb unserer Unternehmensgruppe sowie deren Bekämpfung bei den Partnern entlang der Beschaffungs- und Lieferkette

## 2. VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

- ▶ Vermeidung von Situationen, die zu Interessen- oder Loyalitätskonflikten führen
- ▶ Unternehmerische Entscheidungen sollen auf Basis sachlicher Kriterien getroffen werden
- ▶ Geschenke, Einladungen oder Spenden dürfen Geschäftsentscheidungen nicht beeinflussen oder einen solchen Eindruck erwecken; im Zweifel sind Entscheidungen der Geschäftsleitung einzuholen
- ▶ Auf geschäftliche Entscheidungen unserer Geschäftspartner darf nicht durch Gewährung persönlicher Vorteile durch uns Einfluss genommen werden

## 3. VERMEIDUNG VON GEFAHREN FÜR MENSCH UND UMWELT

- ▶ Berücksichtigung der rechtlichen und technischen Vorgaben und Standards für die Produktions- und Produktsicherheit zum Schutz von Mitarbeitern, Nachbarn und Geschäftspartnern
- ▶ Einhaltung der umweltrechtlichen und gesundheits-schützenden Vorschriften
- ▶ Verantwortungsvoller und schonender Umgang mit Material und Ressourcen im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsmanagements, d.h. auf Basis wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Aspekte

#### 4. FÖRDERUNG VON FAIREM WETTBEWERB

- ▶ Faires Verhalten im Wettbewerb, Vermeidung kartellrechtlicher Risiken
- ▶ Betonung unserer Stärken, ohne Mitbewerber zu diskreditieren
- ▶ Fairer Umgang mit Kollegen, Mitbewerbern, Kunden und Lieferanten

#### 5. KORRUPTIONS- UND GELDWÄSCHEPRÄVENTION

- ▶ Keine Tolerierung von Korruption in der Zusammenarbeit mit Lieferanten, Kunden, Händlern, sonstigen Geschäftspartnern oder Amtsträgern
- ▶ Verhinderung von Geldwäsche, d.h. des Einschleusens von Vermögenswerten, die aus Straftaten resultieren, in den regulären Finanz- und Wirtschaftskreislauf

#### 6. GEWÄHRLEISTUNG VON INFORMATIONEN- UND DATENSCHUTZ

- ▶ Behandlung persönlicher sowie firmenbezogener Daten im Einklang mit geltenden Datenschutzgesetzen
- ▶ Schutz der IT-Sicherheit, Beachtung der IT-Sicherheitsrichtlinien

#### 7. SCHUTZ DES FIRMENEIGENTUMS UND DES EIGENTUMS VON GESCHÄFTSPARTNERN

- ▶ Verantwortungsvoller Umgang mit Firmeneigentum durch Schutz der Vermögensgegenstände des Unternehmens gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unerlaubte Handlungen. Wahrung von Betriebsgeheimnissen und geistigem Eigentum
- ▶ Achtung des Firmeneigentums und geistigen Eigentums von Wettbewerbern und Geschäftspartnern im Rahmen der zugrunde liegenden Vereinbarungen und der geltenden gesetzlichen Bestimmungen

#### 8. BEACHTUNG VON IMPORT- UND EXPORTBESTIMMUNGEN

- ▶ Prüfung von Kundenverbindungen im Rahmen geltender nationaler und internationaler Handelskontrollen
- ▶ Einhaltung der Importvorschriften und Exportbeschränkungen für Waren und Dienstleistungen

#### 9. GESCHENKE UND EINLADUNGEN

- ▶ Wir akzeptieren Einladungen und Geschenke im Geschäftskontakt und bei offiziellen Firmenveranstaltungen nur, wenn sie sozialadäquat sind und seriösen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen
- ▶ Steuerliche Vorschriften sind einzuhalten





02/2018

# CHT

SMART CHEMISTRY  
WITH CHARACTER.

**CHT GROUP WORLDWIDE**

ACC SILICONES LTD., UK  
AMBER SILICONES, CHINA  
BEZEMA TUNISIE S.A.R.L.  
CHT AUSTRALIA PTY. LTD.  
CHT AUSTRIA GMBH  
CHT BELGIUM N.V.  
CHT BRASIL QUÍMICA LTDA.

CHT CHINA COMPANY LTD.  
CHT COLOMBIANA LTDA.  
CHT FRANCE S.A.R.L.  
CHT GERMANY GMBH  
CHT INDIA PVT. LTD.  
CHT ITALIA S.R.L.  
CHT MEXICO S.A. DE C.V.

CHT PAKISTAN (PRIVATE) LTD.  
CHT PERUANA S.A.  
CHT QUIMPEL BRAZIL QUÍMICA LTDA.  
CHT SOUTH AFRICA (PTY) LTD.  
CHT SWITZERLAND AG  
CHT TURKEY KIMYA SAN. VE TIC. A.S.  
CHT UK MANCHESTER LTD.

CHT ZIMBABWE (PRIVATE) LTD.  
ICM PRODUCT INC., USA  
OFFICE CHT GERMANY GMBH SUCURSAL EN ESPAÑA  
OFFICE CHT POLAND  
OFFICE CHT MOSCOW  
QSI LLC, USA  
TRECO S.R.L., ITALY

[www.cht.com](http://www.cht.com)